



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

GRUNDTVIG
PARTNERSHIPS



**LIFELONG LEARNING PROGRAMME
GRUNDTVIG
Progress report form 2008 for
Learning Partnerships
(grant agreement period 1.8.2008 – 31.7.2010)**

Please send this report to your National Agency, duly completed and signed by 30th of June as requested in Article 7 (Monitoring, Evaluation and Control) of your Grant Agreement. The report will be used by your National Agency for monitoring purposes.

GENERAL INFORMATION

Grant agreement number	
Title of the Partnership	Counseling in a multicultural Europe-A key competence within Life Long Learning
Acronym (if applicable)	
Working language of the partnership	English
Name of your institution / organisation	
Role of your institution / organisation	<input type="checkbox"/> The coordinator <input type="checkbox"/> A partner
Other participating institutions / organisations (name and country)	Volkshochschule Ottakring Wien (J.Michaela, projectleader) Universität Freiburg DLD (S.Ehmer)

**INSTITUTION/ORGANISATION DATA**

Full Legal Name	[In national language and characters]		
	[In Latin characters - where originals are not in Latin characters]		
Type of Organisation	[Table C - Type of organisation]		
Legal Status	<input type="checkbox"/> Private	<input type="checkbox"/> Public	Size
Commercial Orientation	<input type="checkbox"/> Profit	<input type="checkbox"/> Non profit	
Address	Street - Number		
Postcode		City	Region
Country		Scope	[Table D - Geographical Scope]
Organisation's national ID (if applicable)			
Organisation's website (if applicable)		Organisation's e-mail (if applicable)	

CONTACT PERSON

Title		First name	
Family name			
Department			
Position			
Work Address	Street - Number (if different from above)		
Postcode		City	
Country			
Telephone 1		Telephone 2	
Mobile		Fax	
E-mail address			



PARTNERSHIP CONTENT

WENEN 2010: 23-25 juni

In Wenen is op 23 juni (**zie ook bijgaand verslag mbt slotconferentie**) een redactiegroep bij elkaar gekomen (**afvaardiging van Letland, Oostenrijk en Nederland**) om het programma van 24 en 25 juni voor te bereiden. Zij hebben het framework van de module die het product is van het Learning Partnership (**verder LP**) verder ingevuld en met /referentiekaders/theoriereferenties/methoden/randvoorwaarden/certificaten enz. gecompleteerd.

Op 24 juni is de complete groep van 8 landen bij elkaar geweest om de voorstellen van de redactiegroep te bewerken in subgroepen waardoor alle tot nu toe voor handen zijnde stukken/literatuur/uitgangspunten/doel enz enz van de module geïntegreerd konden worden in het uiteindelijke '**Framework**'.

Aan het einde van de dag was het werk volbracht en zal **M. Judy als projectleider** van de LP het definitieve eindproduct tot stand brengen waarna het overhandigd zal worden aan de voorzitter van ANSE (Ass.Nat.Supervision Europe). **ANSE (vz Wolfgang Knopf Oostenrijk)** zal vervolgens de module inbrengen in de vergadering van 26 juni en voorstellen dat ANSE, nu eigenaar van de module, de verdere p.r./ontwikkeling enz. op zich zal nemen.

De module zal in de vorm van een pilot worden aangeboden aan de Summer University van ANSE in **augustus 2011 in Stavanger, Noorwegen**. Leden van de LP zullen verzocht worden de module daar daadwerkelijk te gaan geven.

Op 25 juni was er de Final Conference. Achttien supervisors/coaches uit verschillende landen (w.o. 3 uit Nederland!) waren te gast. Aan hen werd het proces en de resultaten verteld van de LP door D.Goeschel uit Duitsland die ook verantwoordelijk was voor het procesverslag.

De Nederlandse delegatie (**G.Dijkhuizen, vz en G.Aerts**) presenteerden de **gebundelde Engelse vertaling van alle artikelen** (en interview met experts T.Tjoa en C.van Duin uit Nederland die een workshop Diversity gaven tijdens de meeting in Amersfoort, Nederland in juni 2009) die zij beiden geschreven hadden voor Forum, het tijdschrift van de LVSC, na elke Grundtvig bijeenkomst. Dit boekje werd zeer enthousiast ontvangen. **Een exemplaar van dit boekje gaat bij deze eindrapportage.**

De Roemeense collega's hebben inmiddels toestemming tot vertaling hiervan in het Roemeens en delen ervan te publiceren op hun website in Roemenië.

De bundel is in Wenen uitgedeeld aan alle leden van het LP.

Tevens kon de Nederlandse delegatie bekend maken genomineerd te zijn voor hun deelname aan dit project door Stichting Volkshogescholen Nederland (uitslag 19 september). Het gaat hier om een nominatie voor een project betreffende volwasseneneducatie met een internationale dimensie.

Op de final conference werd een lezing gehouden door Prof. Verena Bruchhagen, Technische Universität Dortmund: Life Long Learning: **Diversity-Issues in Supervision and Counseling.**

Hierna werd in 4 workshops gewerkt aan diverse thema's uit de lezing. Het was een boeiende bijeenkomst met zinvolle feedback van collega's uit verschillende landen.

Op 26 juni kwam de LP groep in de ochtend bijeen voor een laatste sessie van 3 uur die de finale van het gehele project inhield. Dit werd een bijzondere bijeenkomst. Hier werd door ieder op een individueel en professioneel niveau geëvalueerd. Bijna 2 jaar waren voorbij gevlogen: van Timisuara, Wenen, Amerfoort, Berlijn, een extra bijeenkomst,



Lifelong Learning Programme

gefinancierd door de Zwitserse collega's in Winterthur en deze slotbijeenkomst in Wenen. De cirkel is rond....

Het project heeft op persoonlijk én professioneel niveau veel ervaring en kennis gegenereerd. De groep besloot elkaar weer te ontmoeten in Stavanger augustus 2010.

Tot slot: De projectgroep in Nederland (4 personen) heeft voor en na iedere meeting van de LP een bijeenkomst gehad onder voorzitterschap van G.Dijkhuizen. Dit heeft zeer goed gewerkt w.b. reflectie, inhoudelijke 'voeding', feedback en procesverantwoording.

Leden totale groep: G.Dijkhuizen, vz, G.Aerts, secr., T.Tjoa en C.van Duin (docenten supervisiekunde en experts op het gebied van diversiteit internationaal). De eerste 2 genoemde personen hebben steeds de meetings bijgewoond van de LP.

2. What problems/obstacles have you met in the implementation of the Partnership, if any? How have these problems been they solved?

- Zoals eerder vermeld in vorige voortgangsrapportages kan het 'taalprobleem' soms opduiken.
- Leiderschap/groepsdynamiek/groepsproces. In verschillende fases, ook de eindfase van dit LP is hier veel aandacht voor geweest en veel van geleerd door hardop de gedachten/ervaringen uit te wisselen. De bereidheid verschillende 'gevoelens' te overwinnen/respecteren is er steeds geweest. De groep is bij elkaar gebleven en heeft de eindstreep, **mét een product**, gehaald.

3. Mobility activities

Minimum number of mobilities planned
(please tick as appropriate)

- 4
 8 in juni 2010 zijn er totaal 8 mobilities geweest. Bevestigingen hiervan volgen nog
 12
 Reduced number of mobilities geen

4. Mobilities carried out between 1.8.2008 and [NA to insert date] (add rows if necessary)

Mobility description	Nr of participating staff ¹	Number of participating learners
Wenen februari 2009	2	
Berlijn oktober 2009	2	
Wenen juni 2010	2	2

¹ Including representatives of associated partners and – in the case of mobility involving persons with special needs – accompanying persons

